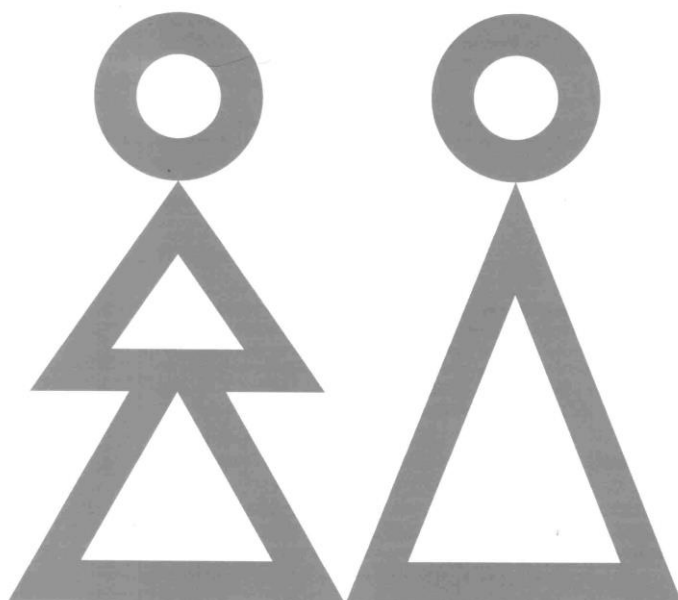


***Sōdra* uzņēmēdarbības principi  
un noteikumi piegādātājiem**

**2019**



Uz vērtībām balstīta sadarbība,  
ilgtermiņa pieeja



## 1. Kāpēc nepieciešami Piegādātāju noteikumi?

### 1.1. Ievads

Dziļi iesakņojusies uzņēmējdarbības ētika un godprātība garantēs uzticamību uzņēmumam *Södra* un tā profesionalitāti. *Södra* uzskata, ka korporatīvā sociālā atbildība ietver visu pievienotās vērtības veidošanas ķēdi. *Södra* uzstādītās prasības attiecībā uz tās darbiniekiem saskaņā ar uzņēmuma Rīcības noteikumiem attiecas arī uz tās piegādātājiem atbilstoši Piegādātāju noteikumiem.

### 1.2. Pamatprincipi

Piegādātāju noteikumu principi balstās uz *Södra* politikas nostādnēm un vadlīnijām, Vispārējo cilvēktiesību deklarāciju, Starptautiskās darba organizācijas (ILO) Deklarāciju par pamatprincipiem un tiesībām darbā un Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas (ESAO) pamatnostādnēm par daudz nacionāliem uzņēmumiem.

### 1.3. Saturs

*Södra* Piegādātāju noteikumi satur pamatnostādnes par *Södra* piegādātāju pienākumiem un atbildību attiecībā uz uzņēmējdarbības principiem, darba apstākļiem, cilvēktiesību un vides prasību ievērošanu. Šīs pamatnostādnes ir minimālās prasības un nav uzskatāmas par pilnīgu sarakstu. Piegādātāju noteikumi attiecas ne tikai uz *Södra* (gan mutiski, gan rakstiski) noligtajiem piegādātājiem, bet arī uz *Södra* piegādātāju noligtajiem piegādātājiem. Piegādātājs ir atbildīgs par to, lai tā noligtie piegādātāji ievērotu *Södra* Piegādātāju noteikumus vai tiem līdzvērtīgas prasības. „Piegādātājs” tiek definēts kā preču un/vai pakalpojumu nodrošinātājs, bet tas neattiecas uz *Södra* grupas dalībnieku kokmateriālu piegādēm.

## 2. Uzņēmējdarbības principi

### 2.1. Likumi, noteikumi un normas

*Södra* piegādātāji ievēro likumus, noteikumus un normas, kas ir spēkā valstīs, kurās tie darbojas. Ja pastāv atšķirības starp Piegādātāju noteikumu normām un augstākminēto normatīvo regulējumu, piegādātājs piemēro normas, kam ir augstāks spēks. *Södra* piegādātāji nekavējoties informē *Södra* gadījumā, ja kāda Piegādātāju noteikumu norma ir pretrunā ar likumu, noteikumu vai normu, kas ir spēkā jebkurā no valstīm, kurās piegādātājs darbojas.

### 2.2. Dāvinājumi, atvieglojumi, atlīdzība un laipnība

*Södra* piegādātāji atturas un atsakās no jebkāda veida kukuļošanas, korupcijas vai nelegāli iegūtu līdzekļu legalizēšanas.

### 2.3. Konkurences likums

*Södra* piegādātāji ievēro piemērojamos konkurences likumus un nedrīkst, pārkāpjot piemērojamos tiesību aktus, iesaistīties pret konkurenci vērstās darbībās vai ar savu rīcību nepieļaut, ierobežot vai kropļot konkurenci.

## 3. Cilvēktiesības un darba apstākļi

*Södra* piegādātāji atbalsta un ievēro starptautiski atzītas cilvēktiesības, kas attiecas uz to ietekmes sfēru.

### 3.1. Droša un veselīga darba vide



Piegādātājs rūpējas par drošu darba vidi visiem darbiniekiem. Piegādātājs nodrošina veselības un drošības procedūru izveidi, uzraudzību un modernizēšanu. Piegādātājs apgādā darbiniekus ar aizsardzības

līdzekļiem un nodrošina jebkādu apmācību, kāda darbiniekiem var būt nepieciešama drošai darba veikšanai.

### 3.2. Diskriminācija un aizskaršana

*Sōdra* piegādātāji nedrīkst iesaistīties vai atbalstīt jebkāda veida diskrimināciju, kas balstās uz dzimumu, ģimenes stāvokli, etnisko vai nacionālo izcelsmi, seksuālo orientāciju, reliģisko pārliecību, politisko piederību, vecumu, invaliditāti vai jebkuru citu statusu, kuru aizsargā piemērojamie tiesību akti.

Piegādātājs arī nedrīkst iesaistīties vai atbalstīt jebkāda veida garīgu vai fizisku vardarbību, vardarbības draudus, huligānismu, seksuālu uzmākšanos vai cita veida aizskaršanu.

### 3.3. Darba apstākļi

Piegādātājs respektē un ievēro savus pienākumus attiecībā pret tā darbiniekiem saskaņā ar attiecīgās valsts tiesību aktiem un sociālā nodrošinājuma sistēmām. Darba stundām, algai un citām atlīdzībām jāatbilst piemērojamajiem tiesību aktiem un līgumiem, kā arī vispārztītajiem nozares standartiem.

### 3.4. Bērnu darbaspēks un piespiedu darbs

Piegādātājs nedrīkst iesaistīties vai atbalstīt bērnu darbaspēka izmantošanu saskaņā ar starptautiskajiem un attiecīgās valsts tiesību aktiem. Piegādātājs nedrīkst izmantot vai atļaut jebkāda veida piespiedu darbu vai gūt no tā labumu, kā arī ļaunprātīgi izmantot darbaspēku. Piegādātājs nedrīkst ieturēt jebkuru daļu no darbinieka darba algas vai pabalstiem, neatdot īpašumu vai dokumentus (piemēram, identifikācijas kartes vai ceļošanas dokumentus) ar mērķi piespiest darbinieku turpināt strādāt piegādātāja labā.

### 3.5. Biedrošanās brīvība

*Sōdra* piegādātāji respektē darbinieku tiesības veidot vai iestāties arodbiedrībās un piedalīties kolektīvās pārrunās. Arodbiedrību pārstāvjiem jābūt spējīgiem veikt savas funkcijas, un nav pieņemama diskriminācija pret ievēlētajiem pārstāvjiem vai darbiniekiem, kuri ir pievienojušies arodbiedrībām.

Ja arodbiedrības nav atļautas reģionā, kurā darbojas piegādātājs, vai gadījumā, ja atļautas ir tikai valsts apstiprinātās organizācijas, piegādātājs nedrīkst aizliegt darbiniekiem patstāvīgi pulcēties citāda veida pasākumos, lai pārrunātu ar darbu saistītos jautājumus, kā arī piedāvā viņiem diskusiju vietu, lai izteiktu vadībai ar darbu saistītās bažas.

## 4. Vides aizsardzības apsvērumi

*Sōdra* piegādātāji ievēro piemērojamos tiesību aktus vides aizsardzības jomā, kā arī visās savās darbībās īsteno atbildīgu praksi attiecībā uz vidi un enerģiju.

## 5. Atbilstība un uzraudzība

### 5.1. Atbilstība

*Sōdra* piegādātāji apliecina savu solidaritāti Piegādātāju noteikumos minētajām prasībām, kuras tie pārzina un ievēro. Piegādātāju noteikumi ir līgumu, kurus *Sōdra* noslēdz ar tā piegādātājiem, neatņemama daļa. *Sōdra* izvērtē piegādātājus, lai pārbaudītu atbilstību Piegādātāju noteikumiem.



Ja piegādātājs neatbilst *Sōdra* Piegādātāju noteikumu prasībām, *Sōdra* ir tiesīgs (i) pieprasīt piegādātājam nekavējoties veikt korektīvas darbības vai (ii) izbeigt līgumu un pārtraukt darba attiecības ar piegādātāju.

### 5.2. Uzraudzība

Piegādātājs piekrīt, ka *Sōdra* ir tiesīgs pārbaudīt un izvērtēt atbilstību Piegādātāju noteikumos minētajām prasībām. Piegādātājs sadarbojas ar *Sōdra*, lai izvērtētu tā atbilstību Piegādātāju noteikumiem.