

E.

Motion till 9762 skogsbruksområde

Säkerställ kompetens inom skogsnäringen

Bakgrund

Att det finns människor som vill jobba i skogen, och till en rimlig ersättning, är helt avgörande för både skogsägare och industri. Det handlar om en balans mellan att skogsägare och industri får tillräckligt för råvara och förädling och att entreprenörer som jobbar i skogen också har tillräcklig ersättning och lönsamhet för att kunna och vilja driva sitt företag, och vara kvar i branschen. Alla parter vill "tjäna pengar" samtidigt som många också värnar schyssta villkor.

Många organisationer jobbar idag med sitt arbetsgivarvarumärke för att kunna attrahera, rekrytera och behålla medarbetare. Vi skulle vilja se ett motsvarande arbete i Södra som fokuserar på entreprenörer och leverantörer av olika tjänster som skogsägaren är beroende av. Det handlar om allt från att ta fram plantor, markbereda, plantera, röja, gallra, och slutavverka. Och det handlar om allt ifrån att väcka intresse hos människor för att vilja jobba med detta, till att rekrytera elever till olika gymnasieprogram, få människor att vilja starta företag och även fortsätta vara aktiva entreprenörer inom olika områden. Vi vill att det ska vara attraktivt att både vara medlem i Södra och leverantör och entreprenör för Södra.

Vi tror att samverkan med andra aktörer i vissa frågor är en framgångsfaktor.

Motionen har arbetats fram av flera personer i förtroenderådet, SBO Norrköping.

Motivering

Framgår ovan.

Bedömning

En översyn som beroende på nuläge och önskat läge kan innehålla olika delar.

Yrkande

Styrelsen för Södra tar fram en strategi och stärker det operativa arbetet med att säkra viktig kompetens hos entreprenörer och leverantörer som skogsägare och Södra är beroende av för ett effektivt skogsbruk, och en effektiv industri.

Önskemål om behandling

Önskar att årsmötet ställer sig bakom motionen för vidare hantering av föreningsstämman

Namn: Sara Göransson

Datum: 2022-01-31

E. Styrelsens svar på motion från sbo 9762, Norrköping: Säkerställ kompetens inom skogsnäringen

Motionär

Sara Göransson

Yrkande

Styrelsen för Södra tar fram en strategi och stärker det operativa arbetet med att säkra viktig kompetens hos entreprenörer och leverantörer som skogsägare och Södra är beroende av för ett effektivt skogsbruk, och en effektiv industri.

Svar

Strategisk nivå

Den strategiska kompetensförsörjningen är en av Södras viktigaste frågor. Vi arbetar i många parallella spår för att säkra kompetens framgent. En viktig del i det arbetet är vårt engagemang i Gröna Arbetsgivares skogssektion där vi deltar på ett aktivt sätt inom flera olika områden.

Under kompetensförsörjning ligger ett samarbete mellan oss, Gröna arbetsgivare och naturbruksskolorna där vi engagerar oss i skolornas lokala programråd.

Vårt deltagande syftar till att skogsutbildningen på Naturbruksprogrammet och andra liknande utbildningar, ges så goda förutsättningar som möjligt att utbilda elever som är attraktiva för skogsbrukets behov. Vi vill också tillsammans med skolan visa att skogsutbildningen är en bra utbildning med goda möjligheter till jobb och valmöjligheter i skogen. Detta arbete stöttar då Gröna Arbetsgivare bland annat genom att ge praktikstöd till de företag (våra entreprenörer) som tar emot elever på praktik.

Södra finns i dagsläget representerade på följande Naturbruksgymnasier;

Blekinge Naturbruksgymnasium
Svenljunga
Stora Segerstad
Ryssby
Naturbruksgymnasiet Kalmar
Vreta
Nifsarpskolan

Entreprenörsutbildningar

Skötselskolan är ett samarbete mellan flera större skogsföretag och skogsägarföreningarna. Skötselskolans målgrupper är i första hand entreprenörsägare och dess anställda skogsarbetare och maskinförare. Webbutbildningarna är obligatoriska och säkerställer att de som arbetar på uppdrag åt oss får kompetens att utföra skogliga tjänster på bästa sätt. Även våra egna anställda genomför utbildningarna.

En viktig del i vardagsarbetet är det coachande entreprenörsbesöket som våra produktionsledare och skogsvårdsledare genomför kontinuerligt. Syftet är att på plats ge återkoppling till entreprenörerna och de anställda. Utmaningen är att få tid att genomföra besöken med tillräcklig frekvens men under 2021 uppnådde fältpersonalen uppsatta mål.

Förstärkning av utbildningskapaciteten

Sedan två år tillbaka har vi förstärkt utbildningen av maskinförare i aptering och virkestillredning med en central tjänst som i huvudsak utbildar produktionsledare på verksamhetsområdena och maskinförare. Parallellt har även ett uppföljningssystem utvecklats som på ett pedagogiskt sätt kan förklara utfallet av apteringsarbetet.

Under våren kommer varje region att få en tjänst för skogsskötselfrågor och en tjänst för miljöfrågor där utbildning till kollegor och entreprenörer är en väsentlig del av arbetsuppgifterna.

Vi utreder för tillfället om och i så fall hur vi ytterligare behöver förstärka kompetensen i fältorganisationen för att klara de ökade kraven på kvalitet i vårt operativa arbete.

Sammanfattningsvis pågår kontinuerligt aktiviteter på strategisk nivå tillsammans med Gröna arbetsgivare men också olika utbildningar direkt till entreprenörer och dess anställda. Beslut om förstärkning av kompetens finns redan och Södra utreder ytterligare behov och möjligheter. Vi anser därmed att yrkandet i motionen till stora delar finns med i vår strategi idag och att vi också redan utreder behov av förstärkning.

Södra samarbetar också sedan flera år tillbaka med universitet och högskolor i dessa frågor. Sveriges lantbruksuniversitetet och Linnéuniversitet är två goda exempel på detta.

Hemställan

Föreningsstyrelsen hemställer

att motionen är besvarad.