

# Uppförandekod



# Uppförandekoden omsätter våra värderingar till handling

Våra värderingar – fötterna på marken, örat mot omvärlden och blicken framåt – finns till för att beskriva hur vi tillsammans ska agera. De hjälper oss att gå i takt med en föränderlig omvärld samtidigt som vi är trygga i vilka vi är både som företag och som medarbetare.

Uppförandekoden tar värderingarna vidare till mer konkreta riktlinjer och beteenden för vad som är viktigt för Södra och vårt varumärke. Den ska vara till hjälp för oss som medarbetare och vägleda oss i olika situationer där vi ställs inför avvägningar mellan till exempel affärsmöjligheter och affärsrisker. Uppförandekoden bygger också på lagstiftning och internationella regelverk och principer som vi har ställt oss bakom. I koden beskrivs vårt ansvar genom omsorg om människorna i värdekedjan, ansvarsfulla affärer, skydd av Södras tillgångar och intressen, hållbart brukande av skogen och jordens resurser samt dialog med intressenter.

Det är vi som medarbetare, och hur vi agerar och fattar beslut varje dag, som bygger ett hållbart och framgångsrikt Södra för framtiden, tillsammans med våra medlemmar och förtroendevalda. Vår kooperativa företagsform präglar våra värderingar och vårt varumärke. Ett starkt varumärke som är byggt av många människor och stolthet, genom generationer. Se uppförandekoden som en hjälp för att fortsätta bygga stolthet för många generationer framåt.

**Med rötterna i skogen skapar vi framtiden!**

Lotta Lyrå, vd och koncernchef Södra Skogsägarna



# Om uppförandekoden

## För vem gäller uppförandekoden?

Södras uppförandekod gäller för dig som arbetar för Södra. Det spelar ingen roll om du är tillsvidare- eller visstidsanställd, hel- eller deltidsanställd, inhyrd personal eller styrelseledamot – du har ansvar att följa uppförandekoden. Vi förväntar oss också att de som representerar oss, som exempelvis agenter och distributörer, och våra affärspartners har värderingar och regler som motsvarar Södras standard. För våra förtroendevalda medlemmar arbetas en kooperativ etisk kod fram med motsvarande funktion som uppförandekoden och för våra medlemmar gäller stadgarna.

Södras varumärke och förtroende byggs i stor utsträckning av hur var och en av oss som arbetar för Södra agerar. Att inte agera i linje med vår uppförandekod kan leda till allvarliga konsekvenser för Södras varumärke och verksamhet, till exempel genom rättsliga åtgärder eller höga böter. Det kan också leda till konsekvenser för dig som medarbetare, till exempel olika arbetsrättsliga åtgärder som varning, löneavdrag eller uppsägning.

Vi har alla ett ansvar att föregå med gott exempel. Du som är chef och ledare har stor påverkan på kulturen i din arbetsgrupp och på din arbetsplats och förväntas därför ta ett särskilt ansvar. Du behöver till exempel säkerställa att dina medarbetare fått information och möjlighet att förstå och följa koden.

## Hur ska uppförandekoden användas?

Uppförandekoden ska vägleda oss som medarbetare genom regler och riktlinjer för hur vi agerar och vad vi förväntas av varandra. I vår vardag uppstår många olika situationer och uppförandekoden ger inte alla svar, men den ger oss viktiga principer och utvalda exempel. Det är viktigt att du noggrant sätter dig in i koden. Södra har också andra policyer som närmare beskriver hur vi arbetar inom olika specifika områden.

Uppförandekoden ska tydliggöra förväntningar, ge oss en bas för diskussioner om olika situationer och skapa tillfälle att tänka efter före. Om du är osäker på hur du ska agera i en specifik situation, diskutera med din närmaste chef eller annan ansvarig. Södras Compliance-funktion är också ett viktigt bollplank i dessa frågor.

Södra ska alltid följa tillämpliga lagar, föreskrifter och regler. Om det är skillnad mellan uppförandekoden och lagar, föreskrifter och regler ska den med högst standard tillämpas. Vi följer alltså både uppförandekoden och tillämpliga lagar, föreskrifter och regler.

## Vad gör du om något inte står rätt till?

Vi som arbetar för Södra har ansvar för att rapportera om vi ser eller misstänker något som strider mot Södras riktlinjer, upplever brister eller ser förbättringsmöjligheter i Södras arbete. Du kan ta upp det med din chef, eller använda vår rapporteringsprocess. Processen finns beskriven i slutet av uppförandekoden. Ta ansvar för att själv påtala och rapportera det du ser.



## Sammanfattning

### Visa omsorg om människor i hela värdekedjan

Södra sätter alltid hälsa och säkerhet först. Vi arbetar för att stödja och främja internationellt erkända mänskliga rättigheter.

### Gör ansvarsfulla affärer med fötterna på marken

Södra har nolltolerans mot korruption och strävar efter att konkurrera på ett rättvist och ärligt sätt. Vi arbetar alltid för Södras bästa och för att undvika intressekonflikter.

### Skydda Södras tillgångar och intressen

Södras fysiska och finansiella tillgångar och information om vår verksamhet är avgörande för företaget. Vi använder tillgångar och hanterar information på ett ansvarsfullt sätt.

### Bruka skogen och jordens resurser med blicken framåt

Södra arbetar för att minska miljö- och klimatpåverkan, för cirkulära flöden och för en rikare biologiska mångfald. Vi verkar för att våra medlemmars skogsbruk ska bedrivas på ett aktivt och hållbart sätt.

### Ha örat mot omvärlden genom öppen dialog

Södra verkar för tillitsfulla och långsiktiga relationer med intressenter genom en öppen dialog. Vi deltar aktivt i samhällsfrågor och är politiskt obundna.

# Visa omsorg om alla människor i värdekedjan

Södra sätter alltid hälsa och säkerhet först. Vi arbetar också för att stödja och främja internationellt erkända mänskliga rättigheter.



## Hälsa och säkerhet

Vi vill att varje arbetsplats inom Södra ska vara trygg, hälsosam och säker och präglas av omtanke om varandra. Det innebär att vår arbetsmiljö ska vara fysiskt, psykiskt och socialt sund och ge medarbetare möjlighet att utvecklas. Södra ska följa tillämplig arbetsmiljölagstiftning och arbetar aktivt för att helt undvika olyckor, incidenter och otrygga eller ohälsosamma förhållanden på våra arbetsplatser. På Södra arbetar vi säkert eller inte alls.



### Vad betyder detta för dig?

- Visa omtanke och sätt hälsa och säkerhet först i varje situation.
- Ta del av information och instruktioner avseende hälsa och säkerhet som är relevanta för dig. Ta hjälp om du inte förstår eller saknar information. Som chef har du ett särskilt ansvar att säkerställa att dina medarbetare får tillräcklig information om hälso- och säkerhetsrisker och hur dessa begränsas.
- Agera på ett säkert sätt, förebygg risker och följ regler och rutiner. Utsätt inte dig eller någon annan för onödiga risker genom att ta genvägar eller genom att på annat sätt avvika från instruktioner.
- Arbeta alltid nykter och fri från droger. Med droger avses, utöver alkohol och narkotiska preparat, även receptbelagda läkemedel utan läkarordination samt dopingmedel. Trötthet, yrsel eller symptom på utmattning kan också påverka säkerheten på samma sätt. Var därför uppmärksam på dina och andras beteenden.
- Avbryt arbetet om du upptäcker något som riskerar att skada dig eller någon annan och rapportera till din närmaste chef eller annan ansvarig.



## Diskriminering och trakasserier

Södra har nolltolerans mot diskriminering och trakasserier och verkar för mångfald, jämställdhet och inkludering. Diskriminering innebär att en individ eller en grupp särbehandlas på ett sätt som innebär ett avsteg från principen om att lika fall ska behandlas lika. Vi vill vara ett företag där vi möter varandra med respekt och omtanke och där vi värderar och balanserar olika intressen och synsätt för att på så sätt skapa en trygg och utvecklande miljö för alla medarbetare.

Detta innebär att vi värdesätter våra medarbetares olikheter och ger samma möjligheter till anställning, utbildning och utveckling i arbetet, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Hos oss är trakasserier, förtryck, mental eller fysisk bestraffning, hot om bestraffning, mobbning eller kränkande särbehandling inte acceptabelt.



### Vad betyder detta för dig?

- Tänk på att det är mottagaren som avgör hur dina ord och handlingar uppfattas. Möt därför alla personer med respekt och agera inte på ett sätt som kan få någon att känna sig förminskad, förödmjukad, mobbad eller hotad.
- Kommentera eller skämta inte på ett sätt som anspelar på en persons etniska tillhörighet, kön, religion eller andra personliga faktorer eller som på något sätt är nedlåtande. Ställ inte heller frågor som inkräktar på någons privatliv.
- Inkludera andra och visa nyfikenhet och intresse för andras upplevelser och perspektiv.
- Säg ifrån när du ser någon form av kränkande beteende, och informera din närmaste chef eller annan ansvarig.
- Se till att dina arbetsrelaterade beslut är grundade i en objektiv bedömning av personens förmåga att utföra arbetsuppgifter, utifrån exempelvis utbildning och erfarenhet, och inte på personliga faktorer.

## Arbetsvillkor och föreningsfrihet

Södra ska erbjuda alla medarbetare attraktiva arbetsvillkor och möjlighet till balans mellan arbete och fritid. Södra ska följa tillämplig arbetsrättslig lagstiftning och gällande centrala och lokala kollektivavtal.

Södra erkänner och respekterar medarbetares rätt att bilda eller bli medlemmar i ett fackförbund eller annan förening för att tillvarata sina rättigheter. Vi respekterar också våra medarbetares rätt att förhandla kollektivt. Våra medarbetares representanter ska ges möjlighet att kunna fullgöra sina uppdrag och diskriminering av förtroendevalda eller fackligt anslutna medarbetare accepteras inte.



## Vad betyder detta för dig?

- Säkerställ att du har tillräcklig och relevant information om dina anställningsvillkor och dina rättigheter och skyldigheter.
- Säg ifrån om du själv upplever att till exempel tid för återhämtning eller påverkan på arbetsuppgifter är otillräcklig, eller om du upplever att någon kollega är i en sådan situation.
- Arbeta i enlighet med Södras rekryteringsprocess om du anställer medarbetare.
- Du har rätt att bilda eller vara medlem i det fackförbund som du själv väljer, och kan också avstå från att vara medlem i ett fackförbund eller liknande.
- Respektera medarbetares och kollegors rätt att organisera sig fackligt och försök aldrig förhindra eller påverka en medarbetares val att organisera sig fackligt.





## Barnarbete och tvångsarbete

Södra accepterar inte barnarbete eller tvångsarbete och vidtar åtgärder för att förhindra detta. Barnarbete får inte förekomma i Södras anläggningar eller i verksamheter som drivs av Södras affärspartners längs hela vår värdekedja. Gällande lagstiftning och internationella regler om minimiålder ska följas. Södra accepterar inte heller någon form av tvångsarbete eller ofrivilligt arbete inklusive slaveri, straffarbete, människohandel eller arbete som form av övergrepp. Våra medarbetare ska ha ett fritt val att arbeta hos oss och ha rätt att lämna sin anställning i enlighet med tillämplig arbetsrättslig lagstiftning och anställningsavtal.



### Vad betyder detta för dig?

- Följ den lagstadgade minimiåldern för anställning och säkerställ att ingen under 18 år tillåts utföra farligt arbete.
- Var uppmärksam på tecken på tvångsarbete vid anlitande av underentreprenörer och affärspartners. Tecken på tvångsarbete kan vara konfiskering av identitetshandlingar, icke-marknadsmässiga arbetsförhållanden, rekryteringsavgifter eller innehållande av lön.
- Rapportera genast om du ser något som tyder på att barnarbete eller tvångsarbete, oavsett om den misstänkta aktiviteten utförs av Södra eller av någon av våra affärspartners eller underentreprenörer.

# Gör ansvarsfulla affärer med fötterna på marken

Södra har nolltolerans mot korruption och strävar efter att konkurrera på ett rättvist och ärligt sätt. Vi arbetar alltid för Södras bästa och för att undvika intressekonflikter.



## Antikorruption

Södra har nolltolerans mot all form av korruption och genomför förebyggande aktiviteter för att förhindra korruption. Vår nolltolerans innebär att det är förbjudet att, direkt eller genom annan, ge eller ta emot mutor, dyrare gåvor och representation eller annan otillåten ersättning för att till exempel skapa eller behålla affärer eller för att skynda på beslut. Erbjudanden om representation ska endast ges eller accepteras om de är i enlighet med våra interna riktlinjer och god affärssed. Alla former av försök att påverka beslut eller uppnå gynnsam behandling på ett olämpligt sätt är strikt förbjudna.

En av metoderna Södra använder i det förebyggande arbetet mot korruption är att genomföra så kallad due diligence hos våra affärspartners. Det innebär att vi granskar våra affärspartners innan vi ingår avtal med dem, men också när vi ändrar eller förnyar våra avtal. På så sätt kan vi följa upp att våra affärspartners följer antikorruptionslagstiftningen och arbetar förebyggande.



### Vad betyder detta för dig?

- Ta inte emot eller ge några gåvor eller representation som du misstänker skulle kunna bedömas som en muta.
- Se till att givande och tagande av gåvor och representation alltid sker måttfullt, öppet och i enlighet med våra interna riktlinjer.
- I förhållande till offentligt anställda finns det ofta särskilt strikta regler om gåvor och representation. Följ dessa regler noggrant.



## Konkurrensrätt

Södra strävar efter att konkurrera på ett rättvist och ärligt sätt i enlighet med tillämplig konkurrenslagstiftning. Vi tror på en marknad där produkter och tjänster konkurrerar på lika villkor. Därför konkurrerar vi genom våra produkters och tjänsters fördelar, inte baserat på exempelvis otillåtna överenskommelser med konkurrenter. Brott mot konkurrenslagstiftningen kan resultera i skadat varumärke, höga böter och rättsligt ansvar både för oss som företag och som medarbetare.



### Vad betyder detta för dig?

- Ingå inga avtal eller överenskommelser med konkurrenter, varken uttryckliga eller underförstådda, som kan påverka tillståndet eller hur vi agerar på marknaden. Sådana överenskommelser kan till exempel handla om prissättning, kostnader, utveckling eller marknadsuppdelning.
- Diskutera inte affärskänslig information, som pris, kostnader, affärs- och utvecklingsplaner, deltagande i upphandlingar, marknadsprognoser, marknadsandelar och försäljningsvillkor, med våra konkurrenter.
- Följ alltid våra interna riktlinjer om du deltar i aktiviteter där det finns risk att affärskänslig information diskuteras.
- Om du hamnar i en situation eller diskussion som du misstänker kan vara konkurrensbegränsande bör du informera den andra parten om att diskussionen kan vara olaglig och att du inte kan diskutera ämnet.
- Respektera våra affärspartners oberoende och försök inte påverka deras försäljningspriser eller försäljningskanaler.

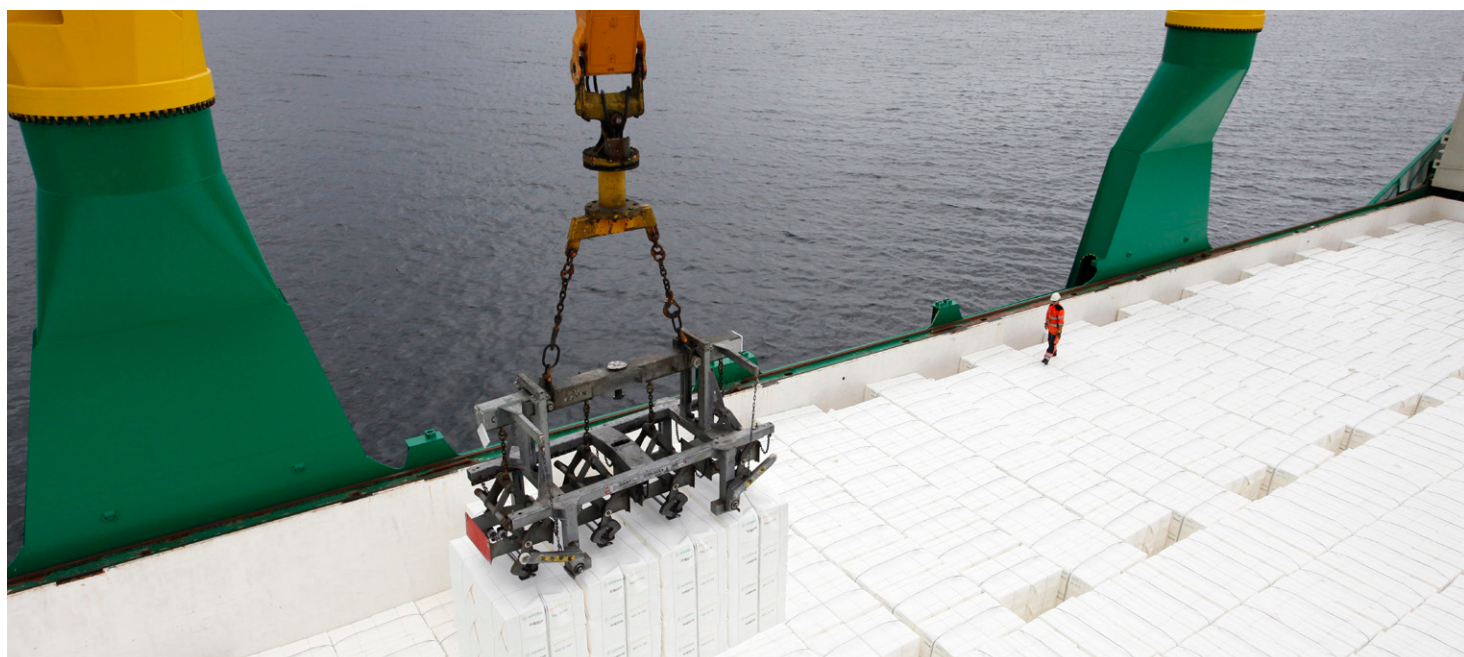
## Handelsregler och restriktioner

Södra ska följa gällande handelsregler, handelsrestriktioner och handelssanktioner som utfärdats av nationella myndigheter, FN eller EU. Brott mot internationella handelsregler, restriktioner eller sanktioner är allvarligt och kan leda både till åtal för de ansvariga och till att Södra förlorar anseende och tillstånd. Därför är det mycket viktigt att vi har en hög medvetenhet om, och följer, internationella handelsregler, restriktioner och sanktioner.



### Vad betyder detta för dig?

- Säkerställ att vi har information om vem vår affärspartner är och att vi är medvetna om i vilka länder våra affärer sker.
- Följ interna policyer, riktlinjer och processer avseende handelsregler och restriktioner.



## Intressekonflikter

Södras medarbetare ska agera för Södras bästa och undvika intressekonflikter. En intressekonflikt uppstår när en medarbetare har en personlig relation eller ett personligt intresse som kan stå i konflikt med Södras intressen. Alla beslut som du fattar i ditt arbete för Södra ska fattas på objektiva grunder och utan hänsyn till personliga preferenser och/eller möjliga vinster. För att undvika intressekonflikter ska alla medarbetare vara öppna med intressen som skulle kunna stå i strid med Södras intressen.



### Vad betyder detta för dig?

- Missbruka inte ditt uppdrag för att nå personliga fördelar.
- Engagera dig inte i någon aktivitet eller sidoverksamhet som skulle kunna orsaka en konflikt mellan dina personliga intressen och Södras intressen.
- Ingå aldrig avtal å Södras vägnar med en familjemedlem eller vän eller med bolag som kontrolleras av en familjemedlem eller en vän.
- Agera med försiktighet och följ noggrant rekryteringsprocessen om ansökningar från familjemedlemmar eller vänner förekommer.
- Informera din närmaste chef om möjliga intressekonflikter för att säkerställa att Södras intressen tas tillvara.
- Avbryt arbetet om du inser att du befinner dig i en faktisk intressekonflikt. Informera din närmaste chef och samarbeta med Södra för att hantera situationen.

# Skydda Södras tillgångar och intressen

Södras fysiska och finansiella tillgångar och information om vår verksamhet är avgörande för företaget. Vi använder tillgångar och hanterar information på ett ansvarsfullt sätt.



## Skydd av konfidentiell information

All information om Södra och vår verksamhet, som inte är offentlig, är i princip konfidentiell information. Därför får konfidentiell information aldrig olovligt lämnas till någon obehörig, varken inom eller utanför Södra. Konfidentiell information kan vara både muntlig och skriftlig och i fysisk eller elektronisk form. Skyldigheten att skydda Södras konfidentiella information gäller även efter att en anställning hos oss har upphört.



### Vad betyder detta för dig?

- Utgå ifrån att all information om Södra som inte är offentlig räknas som konfidentiell information. Exempel på konfidentiell information är icke-offentliggjord information om Södras projekt, prissättning, marginaler, rabatter, affärsstrategier, processer, marknadsandelar, kund- och leverantörslistor, villkor, affärsmässiga överväganden inför framtiden och avtalsinformation.
- Dela inte konfidentiell information på internet eller i sociala medier.
- Prata inte om eller hantera konfidentiell information på platser där den riskerar att höras eller läsas av obehöriga personer.
- Hantera inte konfidentiell information eller kommunicera i arbetsrelaterade frågor med privat utrustning eller genom privat e-postadress.
- Låt inte konfidentiell information vara obevakad, till exempel genom att lämna datorn oläst när du lämnar din plats.
- Lämna endast ut konfidentiell information om det finns ett affärsmässigt syfte som Södra har godkänt. Innan sådan information lämnas ut måste Södra först ingå ett sekretessavtal med mottagaren eller få ett tydligt sekretessåtagande från mottagaren av den konfidentiella informationen.

## Södras tillgångar

Alla Södras tillgångar, både fysiska och finansiella, är centrala för vår verksamhet och får bara användas i just Södras intressen. Södras tillgångar ska inte användas för privata ändamål och ska skyddas mot stöld, förlust och skada. Vi har alla ansvar att vara omsorgsfulla med Södras tillgångar och att använda dem på ett riktigt och ansvarsfullt sätt.



### Vad betyder detta för dig?

- Sätt dig in i och följ Södras riktlinjer för resekostnader och andra utlägg i tjänsten.
- Var noggrann och arbeta aktivt för att förhindra att Södras tillgångar stjäls, förloras eller skadas. Rapportera omedelbart eventuell stöld, förlust eller skada på Södras tillgångar till din närmaste chef eller annan ansvarig.
- Använd inte Södras tillgångar på ett sätt som kan äventyra vårt anseende eller på annat sätt skada Södra. Södras tillgångar får aldrig användas för olagliga, oetiska eller annars olämpliga syften.

## Informationssäkerhet och skydd av personuppgifter

Södra ska följa alla tillämpliga lagar och regler inom personuppgifts- och informationssäkerhetsområdet. Insamling, behandling och lagring av personuppgifter ska vara lämplig och lagenlig, och felaktig hantering av personuppgifter ska alltid motverkas.



### Vad betyder detta för dig?

- Ta reda på vad som gäller innan du bestämmer dig för att samla in, behandla, lagra eller dela personuppgifter med andra.
- Arbeta aktivt för att förhindra att obehöriga personer kommer i kontakt med personuppgifter som Södra behandlar.
- Sätt dig in i och följ Södras personuppgifts- och informationssäkerhetspolicier.

# Bruka skogen och jordens resurser med blicken framåt

Södra arbetar för att minska miljö- och klimatpåverkan, för cirkulära flöden och för en rikare biologisk mångfald. Vi verkar för att våra medlemmars skogsbruk ska bedrivas på ett aktivt och hållbart sätt.



## Miljö, klimat och cirkulära flöden

Södra ska i egen verksamhet, i värdekedjan och vid utveckling av nya produkter förebygga och minska miljö- och klimatpåverkan. Vi strävar också efter resurs- och energieffektiva och cirkulära flöden, både genom innovation och genom ständiga förbättringar av vår miljö- och klimatprestanda. Utsläpp och andra störningar ska begränsas och vi strävar alltid efter att minimera användningen av och utsläpp till vatten samt att undvika avfall och prioritera material- och energiåtervinning. Vi vill också vara drivande för rikare biologisk mångfald som skapar värde för generationer.

Den skogliga råvaran är värdefull och vi verkar för att effektivisera användningen ur material- och energisynpunkt samt söka nya lösningar från skogen som bidrar till cirkulära flöden. I vår egen verksamhet arbetar vi för att minska vår klimatpåverkan genom effektivt resursnyttjande och utfasning av fossila bränslen i produktion och transporter. För att ytterligare minska klimatpåverkan arbetar vi för att öka inbindningen av koldioxid i våra medlemmars och egna skogar, genom utvecklade skogsskötselmetoder och skogsträdsförädling.



### Vad betyder detta för dig?

- Sätt dig noggrant in i och följ gällande rutiner, information och instruktioner för hänsyn till miljö, biologisk mångfald, minskad energiåtgång, minskad klimatpåverkan och cirkulära flöden.
- Bidra till att ständigt förbättra vår miljö-, klimat- och energiprestanda till exempel genom att ompröva arbetssätt och komma med nya idéer. Detta gäller både i vår egen verksamhet och i hela vår värdekedja.
- Använd vatten, energi, material och andra resurser på ett resurseffektivt sätt.
- Tillämpa försiktighetsprincipen vid användning av kemikalier.



## Hållbart skogsbruk

Södra verkar för att medlemmarnas skogsbruk bedrivs på ett aktivt, ansvarsfullt och långsiktigt sätt där hänsyn tas till naturvärden, sociala värden och kulturvärden. Hållbart skogsbruk handlar om att balansera olika perspektiv – ersättning av fossila material genom produkter baserade på skogsråvara, en stärkt landsbygd, skogen som kolsänka och biologisk mångfald. Vi arbetar för en rikare biologisk mångfald genom aktiv naturvård, ökad hänsyn och nya affärsmodeller.

Vi anskaffar certifierad skogsråvara eller, som ett minimum, säkerställer att skogsråvaran inte kommer från illegala avverkningar, naturskogar som har avverkat i syfte att använda området för plantager eller icke skoglig markanvändning (med undantag för om omvandlingen endast påverkar en begränsad del av brukningsenheten och inte skadar höga naturvärden), områden där urfolks rättigheter till skogen kränkts, nyckelbiotoper (med undantag för åtgärder för att bevara eller förstärka naturvärden) eller genetiskt modifierade träd.



### Vad betyder detta för dig?

- Ta del av Södras syn på skogsbruk och bidra aktivt i utvecklingsarbete när tillfälle ges.
- För dig som arbetar direkt med skogliga frågor och skogsbruk finns ytterligare riktlinjer och processer för hållbart skogsbruk, certifiering och spårbarhet. Sätt dig noggrant in i och följ dessa.

# Ha örat mot omvärlden genom öppen dialog

Södra verkar för tillitsfulla och långsiktiga relationer med intressenter genom en öppen dialog. Vi deltar aktivt i samhällsfrågor och är politiskt obundna.





## Samhällsengagemang och dialog med intressenter

Södras verksamhet med våra många medlemmar utgår från familjeskogsbruket med stark lokal förankring och lokala relationer. I uppdraget från medlemmarna ingår bland annat att Södra aktivt ska delta i näringspolitiken. Vi engagerar oss därför i samhällsfrågor, deltar i relevanta debatter och har en pågående dialog med de organisationer som verkar inom Södras intresseområden. Vi är politiskt obundna och oberoende.

Södra verkar för att skapa och upprätthålla tillitsfulla och långsiktiga relationer med närboende, myndigheter, föreningar, skolor, opinionsbildare, lokal media och andra intressenter. Vi vill ha en löpande och öppen dialog med relevanta intressenter, både lokalt och globalt, och kommunicerar öppet kring företagets hållbarhetsarbete.



### Vad betyder detta för dig?

- Sätt dig in i Södras ståndpunkter inom relevanta områden och var öppen för dialog med andra intressenter.
- Använd inte din arbetstid eller Södras resurser för någon form av politiskt arbete, som inte är överenskommet, eller för att främja dina egna politiska intressen.
- Sätt dig in i policyer och riktlinjer för kommunikation och vem som kan uttala sig å Södras vägnar.

# Rapportering och uppföljning

## När och hur ska du rapportera?

Om du får kunskap om eller misstänker att uppförandekoden inte följs ska du rapportera detta. I första hand bör du vända dig till din chef och berätta om dina iakttagelser. Om du inte är bekväm med att lyfta frågan med din chef kan du vända dig till annan ansvarig person, HR-avdelning eller en facklig representant.

Om det du har fått kännedom om är ett missförhållande av sådan karaktär att det finns ett allmänintresse av att det kommer fram och utreds, eller om du inte är bekväm med att rapportera enligt ovan, kan du också rapportera genom Södras visselblåsarfunktion. Exempel på sådana missförhållanden är bedrägerier, korruption eller annan form av ekonomisk brottslighet, fara för hälsa och säkerhet eller allvarlig miljöskada. Rapportering via visselblåsarfunktionen kan göras anonymt. På Södras intranät finns information om visselblåsarfunktionen och uppgifter om hur man gör en anmälan. Södra har anlitat en extern aktör som hanterar inkomna visselblåsningar.

## Hur hanteras en rapport av Södra?

Om du rapporterar en faktisk eller misstänkt överträdelse av uppförandekoden kommer Södra att inleda en utredning av den påstådda händelsen för att sedan kunna genomföra lämpliga åtgärder. Utredningen kommer hanteras konfidentiellt och genomföras av personer som är opartiska och oberoende och som inte på något sätt är inblandade i eller påverkas av de frågor som utreds.

Vi kommer aldrig acceptera att en person som rapporterar misstänkta överträdelser av denna uppförandekod utsätts för någon form av bestraffning för sin rapportering. Detta gäller oavsett om den rapporterade misstänkta överträdelsen visar sig ha skett eller inte – så länge du rapporterar med goda avsikter och med en tro om att det du rapporterar är sant. Har du några frågor om hur du rapporterar misstänkta överträdelser av denna uppförandekod kan du höra av dig till din närmaste chef.



## Detta är Södra

Södra bildades 1938 ur idén om att vi är starkare tillsammans. I dag är Södra Sveriges största skogsägarförening med 52 000 familjeskogsbrukare som medlemmar. Tillsammans äger medlemmarna i Södra en världsledande industri som förädlar skogsråvaran till förnybara produkter inom massa, trä, byggsystem, flytande bioprodukter och energi.

**Med rötterna i skogen skapar vi framtiden.**

Södra Skogsägarna  
ekonomisk förening

ADRESS Skogsudden, 351 89 Växjö

TELEFON 0470-890 00

E-POST [info@sodra.com](mailto:info@sodra.com),  
[medlemsservice@sodra.com](mailto:medlemsservice@sodra.com)

HEMSIDA [sodra.com](https://sodra.com)