

Hållbarhetspolicy



Policyn beskriver hur Södra arbetar med hållbarhet inom tre viktiga områden: ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet.

Antagen av styrelsen för Södra Skogsägarna ekonomisk förening den 2024-09-11.



Hållbarhetspolicy

1. Syfte

Södra förädlar och förnyar skogsgårdens värden. Vi bidrar till samhället genom att skogsråvara från medlemmarnas skogar blir till produkter som fasar ut och ersätter fossila resurser och material. Syftet med denna hållbarhetspolicy ("Policyn") är att styra och vägleda Södras hållbarhetsarbete inom strategiskt viktiga områden. Hållbarhet ingår som en naturlig del i Södras verksamhet och omfattar de tre dimensionerna av hållbarhet: ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet.

Denna policy har tagits fram av hållbarhetsfunktionen och granskats av koncernledningen. Styrelsen ansvarar för att hållbarhetspolicyn ses över årligen. Vid ändringar ska Policyn beslutas av styrelsen på nytt.

2. Tillämplighet

Policyn gäller för alla Södras medarbetare (inklusive praktikanter och inhyrd personal) samt ska vara kommunicerad till förtroendevalda inom Södra. Policyn är ett övergripande styrdokument för Södras hållbarhetsarbete. Södras uppförandekod, övriga policyer och styrdokument ger ytterligare vägledning kring hur de olika områdena ska hanteras.

Om Södras medarbetare eller förtroendevalda har frågor om Policyn ska de vända sig till hållbarhetsfunktionen.

3. Grunderna i hållbarhetsarbetet

Södras hållbarhetsarbete utgår från en årlig väsentlighetsanalys där vi identifierar och prioriterar Södras mest väsentliga hållbarhetsfrågor. Södra ser löpande över och utmanar mål och handlingsplaner för att minska koncernens negativa påverkan inom väsentliga hållbarhetsområden samtidigt som vi strävar efter att förstärka vår positiva påverkan och bidra till att målen i Agenda 2030 nås. Vi är sedan 2020 anslutna till FN:s Global Compact och vår hållbarhetspolicy baseras på FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, internationella arbetsorganisationens ILO:s kärnkonventioner om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Vi har fått våra klimatmål validerade av Science Based Targets och rapporterar varje år våra hållbarhetsresultat i enlighet med Global Reporting Initiatives standarder (GRI).

Vi arbetar för att ständigt förbättra verksamhetsledningssystemen för att uppnå bättre hållbarhetsprestanda. Vi säkerställer att vi har tillgång till den information och de resurser som krävs för att nå beslutade mål inom hållbarhet. Södra ska göra insatser utifrån vad som är tekniskt möjligt, ekonomiskt rimligt, samt socialt och ekologiskt motiverat. Hållbarhetspolicyn omfattar fyra avsnitt:

- Omsorg om människor i hela värdekedjan
- Ansvarsfulla affärer
- Hållbart brukande av skogen och jordens resurser
- Transparens och öppen dialog

3.1 Omsorg människor i hela värdekedjan

Södra sätter alltid hälsa och säkerhet först. Vi arbetar också för att stödja och främja internationellt erkända mänskliga rättigheter. Inom Södra gäller:

- Säkerheten först. Vi utgår från att varje olycka och all ohälsa kan förebyggas. Det innebär att varje sekund ska präglas av trygghet, säkerhet och omtanke om varandra.
- Respekt för mänskliga rättigheter. Vi verkar för goda arbetsvillkor i hela värdekedjan och accepterar inte barnarbete, tvångsarbete och tar inte heller emot skogsråvara från områden där urfolks rättigheter till skogen kränkts.
- Nolltolerans mot diskriminering och trakasserier. Vi verkar för mångfald, jämställdhet och inkludering och bemöter varandra med respekt och omtanke.

3.2 Ansvarsfulla affärer

Södra har nolltolerans mot korruption och strävar efter att konkurrera på ett rättvist och ärligt sätt. Vi arbetar för öppenhet och saklighet kring våra affärer. Inom Södra gäller:

- Skogsgårdens lönsamhet. Vi förädlar och förnyar skogsgårdens värden för ökad lönsamhet.
- God affärsetik. Vi agerar i alla våra affärsrelationer affärsetiskt med utgångspunkt i Södras värdegrund. Det innebär bland annat att vi bedömer och beaktar hållbarhetsrisker vid affärsbeslut, genomför förebyggande aktiviteter för att förhindra korruption och för dialog med våra kunder och leverantörer kring hållbarhetsfrågor.

3.3 Hållbart brukande av skogen och jordens resurser

Södra arbetar för att minska miljö- och klimatpåverkan, för cirkulära flöden och för en rikare biologisk mångfald. Vi verkar för att skogsbruk ska bedrivas på ett aktivt och hållbart sätt. Inom Södra gäller:

- Hållbart brukande av skogen. Vi verkar för att skogsbruk ska bedrivas på ett aktivt och hållbart sätt för att säkerställa klimatanpassade skogar med en hög tillväxt och en rikare biologisk mångfald. Vi anskaffar certifierad skogsråvara eller, som ett minimum, kontrollerar och säkerställer att skogsråvaran inte kommer från illegala avverkningar eller i strid med oacceptabla källor enligt PEFC- eller FSC®-kriterier.
- Minskad klimatpåverkan. Vi arbetar för att fasa ut användningen av fossila resurser i egen verksamhet och genom våra produkter bidrar vi även till att minska samhällets fossilberoende.
- Effektiv resurs- och energianvändning. Vi gör det både genom innovation och genom ständiga förbättringar av vår miljö-, energi- och klimatprestanda.
- Hållbar produktutveckling. Vi arbetar för att utveckla nya lösningar från skogen med lågt klimatavtryck som hjälper våra kunder, leverantörer och partners att nå sina hållbarhetsmål.
- Främjandet av skogens sociala värden. Vi skapar arbetstillfällen på landsbygden samt värnar och utvecklar skogens övriga värden.
- Försiktighetsprincipen. I egen verksamhet, i värdekedjan och vid utveckling av nya produkter ska vi utgå från försiktighetsprincipen och förebygga och motverka miljö- och klimatpåverkan.

3.4 Transparens och öppen dialog

Södra verkar för tillitsfulla och långsiktiga relationer med intressenter genom en öppen dialog. Vi deltar aktivt i samhällsfrågor och är politiskt obundna. Inom Södra gäller:

- Transparens i hållbarhetsarbetet. Hållbarhetspolicyn ska vara dokumenterad och kommunicerad till samtliga anställda och till intressenter. Vi redovisar årligen våra hållbarhetsresultat i enlighet med GRI.
- Dialog med intressenter. Vi samarbetar och för dialog med våra kunder, leverantörer och andra intressenter, både lokalt och globalt, för att utveckla våra metoder, göra relevanta prioriteringar och förbättra våra hållbarhetsresultat. Missförhållanden kan rapporteras till Södras visselblåsarfunktion med möjlighet att vara anonym.

4. Ledningens åtagande

Södras ledning förväntas visa sitt åtagande för denna Policy genom att delegera ansvar och mandat till lämpliga roller, löpande följa upp och utvärdera Södras hållbarhetsarbete och genom att tillhandahålla de resurser till verksamheten som är nödvändiga för att säkerställa efterlevnad.

5. Relaterade dokument

- Hållbarhetsdirektiv
- Medarbetarpolicy
- Hälsa och säkerhetspolicy
- Affärsetiska policy
- Miljöhänsyn Södra Skog – strategisk inriktning
- Uppförandekod
- Leverantörskod

Närmare vägledning avseende ovanstående dokument finns i direktiv, riktlinjer och processer samt i Södras verksamhetsledningssystem.